

**NU ACCEPTA SĂ**

**MUNCEȘTI LA NEGRU**

 **ANTERIOR ÎNCEPERII ACTIVITĂȚII, ANGAJATORUL ARE OBLIGAȚIA DE A:**

* încheia contract individual de muncă, în formă scrisă, în limba română;
* înmâna salariatului un exemplar din contractul individual de muncă;
* înregistra contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților

și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.



**CITEȘTE CU ATENȚIE CLAUZELE CUPRINSE ÎN CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ,**

**ÎN SPECIAL CELE REFERITOARE LA:**

* data începerii activității
* durata contractului (nedeterminată/determinată)
* loculmuncii, funcția/meseria
* duratamuncii (normăîntreagă/o fracțiune de normă)
* concediul de odihnă
* salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru un program normal de lucru)



 Dacă muncești **”la negru”** nu ai dreptul la:

* asistență medicală gratuită
* pensie
* ajutor de șomaj



 **CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ?**

***INFORMEAZĂ –TE !***

* verifică cu atenție oferta locului de muncă
* verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă
* nu accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line
* apelează și la serviciile Agenției de șomaj
* poți solicita un loc de muncă în străinătateși Agenției de șomaj, prin **Rețeaua *EURES***